



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Ženy na startovní čáře
CZ.03.1.51/0.0/0.0/17_081/0011649

Evaluace projektu Ženy na startovní čáře reg. č. CZ.03.1.51/0.0/0.0/17_081/0011649

Obsah

Úvod	2
Evaluace.....	3
1. Základní informace o projektu	3
2. Základní nastavení evaluace.....	5
2.1 Cíle, aktéři, prostředí	5
2.2 Metodologie	6
2.3 Externality – Covid 19.....	6
2.4 Evaluační plán.....	7
3. Evaluace aktivit projektu	7
3.1 Řízení a administrace projektu	7
3.2 Analytické a informační materiály.....	8
3.3 Podpůrný program pro ženy – manažerkou na startovní čáře.....	9
3.4 Manažerkou v praxi	10
3.5 Kvalifikační blok	11
3.6 Právní a psychologické poradenství	12
3.7 Komunikační platformy, vč. konference.....	12
3.8. Doprovodná služba.....	14
4. Vyhodnocení projektu a evaluačního plánu.....	14
4.1 Cílová skupina.....	14
4.2 Realizátoři projektu	17
4.3 Vyhodnocení dosažených výsledků a výstupů	18
4.4 Vyhodnocení EP	19
Závěr.....	22
Zdroje:	23

Úvod

Předkládaná evaluace byla zpracována jako poslední z výstupů projektu Ženy na startovní čáře. Hlavním záměrem pro vytvoření tohoto materiálu byla snaha vyhodnotit jednotlivé aktivity a následně rovněž celkové výsledky a výstupy projektu s výhledem na případné další následné dopady pro zainteresované subjekty projektu. Zvláštní pozornost bude věnována posouzení inovativních prvků a postupů, jež byly v projektu využity (jedná se zejména o mentoring, koučink, stáže, resp. job shadowing).

Výsledná Evaluace ukazující celkové výsledky projektu, včetně identifikace silných a slabých stránek realizovaných aktivit a následných doporučení bude rovněž podkladem pro další činnost Centra tak, aby jí poskytovaná podpora byla co nejvíce cílená a účinná.

Práce je členěna do jednotlivých tematicky uzavřených kapitol – od počátečních více teoretických částí po ty reálně „evaluační“ sekce, zaměřené na jednotlivé aktivity, či jejich inovativní prvky. Poslední díl pak bude tvořit závěr shrnující celkové poznatky a výsledek evaluace jako takový, včetně vyhodnocení evaluačního plánu.

Evaluace

1. Základní informace o projektu

Cílem projektu byla podpora žen pečujících o malé děti v možnosti uplatnit se na vedoucí pracovní pozici. V průběhu projektu mohly ženy více poznat sebe sama, dále rozvinout své kompetence a silné stránky tak, aby se nebály plně / více využít svůj potenciál a osvobodit se od vnitřních pout stereotypního myšlení.

Kromě této konkrétně směřované podpory byla pozornost v projektu věnována rovněž problematice genderu a rovných příležitostí s ohledem na možnosti uplatnění na pracovním trhu obecně. Byly pořádány aktivity a vytvářeny materiály zaměřené na podporu rovných příležitostí žen a mužů, jejichž cílem bylo poukázat na trvalé bariéry a stereotypní chování při zaměstnávání žen a mužů.

Tento projekt, zaměřený na ženy, které by se v budoucnu chtěly uplatnit na vedoucích pozicích, volně navazoval na centrem již realizovaný projekt Restart osobního a pracovního života pro ženy v Milevsku, který byl orientován více obecně (podpora žen vracejících se po MD/RD do práce, resp. podpora žen, vracejících se na trh práce) a poskytl základní data pro další práci s cílovými skupinami žen s malými dětmi v regionu.

Cílovou skupinou projektu byly definovány ženy s malými dětmi ohrožené na trhu práce – konkrétněji ženy s dětmi do 15 let a ženy nezaměstnané nebo vracející se z MD nebo RD na trh práce.

Projekt byl koncipován pro dlouhodobější podporu, z tohoto důvodu byl počet podpořených žen (ve smyslu žen, které projdou podpurným programem) kvantifikován na 30. Kromě kvalifikačního programu projekt počítal s realizací dalších aktivit jako kulaté stoly, poradna, konference – zde už se ale mělo jednat spíše o podporu bagatelního rázu. V návaznosti na znalost prostředí a zkušenosti z předchozích projektů byl celkový počet žen, které obdrží nějakou formu podpory stanoven na 50.

Harmonogram realizace projektu byl nastaven na 30 měsíců, datum zahájení projektu bylo stanoveno na 1. 1. 2020, konec realizace pak vycházel na 30. 6. 2022.

Celkové způsobilé náklady projektu tvořily dle Rozhodnutí o poskytnutí dotace 3 730 335,00 Kč.

Projekt byl celkem složen z těchto **aktivit**:

KA 1 Řízení projektu

KA 2 Analytické a informační materiály

KA 3 Podpurný program pro ženy – manažerkou na startovní čáře

KA 4 Manažerkou v praxi

KA 5 Kvalifikační blok

KA 6 Právní a psychologické poradenství

KA 7 Komunikační platformy, vč. Konference

KA 8 Doprovodná služba – hlídání dětí

Inovativnost projektu byla dána zaměřením na podporu žen, jež by se mohly / měly uplatnit na vedoucích pozicích – jelikož žena ve vedení je v rámci regionu spíše výjimkou, zaměřil se projekt na podporu kompetencí ale také psychologického nastavení žen tak, aby se nebály plně využít svůj potenciál. Projekt využívá inovativní nástroje jako mentoring, koučink a jobshadowing.

Výsledky a výstupy projektu sestávají z dílčích výsledků a očekávaných výstupů uvedených v rámci jednotlivých aktivit. Jedná se o různé typy finálních výstupů, od zpracovaných zpráv a podkladů nezbytných pro vedení a administraci projektu přes materiály či podpořené osoby spadající mimo indikátorovou soustavu (osoby podpořené v rámci bagatelní podpory), po výsledky a výstupy definované konkrétními indikátory.

Shrnutí výsledků a výstupů projektu dle jednotlivých aktivit ukazuje tabulka níže:

(hodnoty indikátorů odpovídají údajům v Rozhodnutí o poskytnutí dotace, resp. MS2014+)

Aktivita	Výstup/Výsledek	Počet	Indikátor
1	zpracované ZoR a ŽoP	NR	N
	komunikace s poskytovatelem dotace	NR	N
	personální záležitosti projektu	NR	N
	publicita projektu	NR	N
2	Genderově senzitivní analýza trhu v regionu 2020	1	8 05 00
	Mapování dopadů digitalizace trhu práce na rovné příležitosti žen a mužů v regionu	1	N
	Analýza trhu s ohledem na možnosti uplatnění žen v oborech STEM	1	N
	Ženy na vedoucích pozicích – analýza a příklady dobré praxe	1	N
	Informační materiál „Rodič na MD/RD“	1	N
	Genderové stereotypy i v 21. století?	1	N
	Žena ve vedení – série letáků pro podporu žen na vedoucích pozicích	nespec.*	N
	Evaluační zpráva projektu	1	8 05 00
3	počet účastnic/podpořených osob	30	6 00 00
4	počet účastnic/podpořených osob	12	načítá se již v rámci KA 3
5	účastníci kteří získali kvalifikaci	7	6 26 00
	Získané ŘP/absolvované jízdy	nespec.*	N
6	zajištění fungující poradny	NR	N
	ženy podpořené v rámci bagatelní podpory	nespec.*	N
7	realizované akce (konference, kulaté stoly)	3/10	N
	podpořené osoby v rámci bagatelní podpory	nespec.*	N
8	zajištění služby péče o děti v průběhu účasti žen na aktivitách projektu	NR	N

* nespecifikováno

2. Základní nastavení evaluace

2.1 Cíle, aktéři, prostředí

Předkládaná evaluace projektu bude koncipována jako evaluace procesu, tj. předmětem hodnocení bude forma, nastavení a celková efektivita aktivit, resp. projektu jako celku ve smyslu dosažení stanovených výsledků a výstupů projektu.

Smyslem takto sestavené evaluace je na základě získaných dat ověřit, **zda je nabízené řešení optimální pro dosažení plánované změny definované zejména deklarovanými výsledky a výstupy projektu, včetně nastavených hodnot jednotlivých indikátorů**. V širším kontextu bude evaluace obsahovat rovněž posouzení efektivity projektu či jeho dílčích aktivit rovněž z hlediska investovaných lidských kapacit a časových nákladů na realizaci dané aktivity. Posouzením všech uvedených náležitostí pak bude v závěru práce možné uvést taktéž případná doporučení a návrhy na zlepšení.

Příjemcem, resp. příjemci výsledků této evaluace by primárně mělo být Centrum mladé rodiny jakožto instituce poskytující dlouhodobou podporu definované cílové skupině. Dále budou závěry evaluace sloužit rovněž jako dokument oslovující širší okruh zainteresovaných subjektů – kromě poskytovatele dotace také veřejnost nebo zejména místní aktéry veřejného života (sociální odbor, úřad práce, zaměstnavatelé, neziskové organizace).

Evaluace bude provedena přímo pracovníkem projektu – formálně se tedy bude jednat o **interní evaluaci**. Forma autoevaluace byla zvolena primárně s ohledem na potřeby zpracovatele a celkové náročnosti zpracování dokumentu i vzhledem k nutnosti znalosti prostředí a interních procesů.

Závěr této kapitoly tvoří krátké představení **prostředí**, v němž se projekt odehrává, neboť právě tento širší kontext vytváří nedílnou součást nutnou pro pochopení nastavení projektu, jeho intervencí i očekávaných dopadů. Region města (obce s rozšířenou působností) je složen z celkem 26 obcí, v nichž žije cca 18 200 obyvatel. Centrem regionu je město Milevsko s 8 125 obyvateli (údaj z dubna 2021). Jednotlivé obce vytvářející region města jsou při tom velmi malé, jen ve 4 případech dochází k překročení hranice tisíce obyvatel. V ostatních případech se jedná o stovky obyvatel (průměrná velikost obcí je 250 obyvatel). Největší věkovou skupinou obyvatel jsou lidé ve věku 15-64 let, přičemž průměrný věk se pohybuje okolo 45 let (muži 43,8 a ženy 46,6 let).¹ Okresní města Písek či Tábor jsou vzdálena 20 km. Podoba regionu – malé obce s centrálním městem o velikosti necelých deset tisíc obyvatel má určující vliv rovněž na chování obyvatel, a to zejména v tom smyslu, že lidé se více znají, je možné pozorovat užší rodinné a přátelské svazky, život je zde celkově více komunitní. Informace se nejlépe šíří ústním podáním, i při hledání zaměstnání se hodně uplatňuje přímé doporučení nebo známost². Blízké vztahy a vzájemná znalost ovšem přináší rovněž řadu méně pozitivních jevů, a to zejména vzhledem k existujícím stereotypům ženy vs. muži. Více se zde projevuje tradiční myšlení typu „žena se má starat o děti“, „ženy nejsou dobrými manažerkami“, „žena by měla vědět, kde je její místo a neplést se chlapům do jejich záležitostí“. I z tohoto důvodu je v rámci činnosti Centra a taktéž tohoto

¹ Statistický průvodce obcemi Jihočeského kraje 2020: https://www.czso.cz/documents/11256/35330523/3307_souhrn.pdf/fe5f986f-1edb-43b6-b981-7da63f0e0d0e?version=1.9, staženo 28.9.2021.

² Skutečnost, že informace se nejlépe šíří ústním podáním vyplývají z dotazníkových šetření provedených v rámci dříve realizovaných projektů a také z šetření provedených v rámci analýz pracovního trhu v regionu, jež byly zpracovány jako výstupy projektu Ženy na startovní čáře.

projektu věnována zvýšená pozornost pro odstranění těchto bariér a umožnění podpory ženám, které se rozhodnou jít za svými sny a cíli.

2.2 Metodologie

Z hlediska metodologie bude evaluace využívat kombinaci kvalitativních a kvantitativních postupů. Pro kvantitativní analýzu budou využita data počtu zúčastněných osob, četnosti konání, data vycházející z realizovaného dotazníkového šetření. Nezastupitelnou roli pak budou mít rovněž data kvalitativního charakteru, a to zejména řízené rozhovory s účastníky projektu, ale taktéž rozhovory s realizátory jednotlivých aktivit projektu. Kvalitativní soubor dat pak bude doplněn rovněž hodnotícími sekcemi dotazníkového šetření a zpětnou vazbou osob, jež se zúčastnily jednotlivých aktivit (na konci aktivity, např. kulatého stolu byli účastníci vyzváni ke shrnutí svých dojmů z akce, zda tato splnila jejich očekávání, či zda je například prostor pro zlepšení apod.).

Na způsob použitých evaluačních metod úzce navazují zdroje, jichž bude pro zisk a vyhodnocení dat využito. V případě kvantitativních dat budou využity prezenční listiny z konaných akcí / aktivit, případně také listy účastníků. Kvantitativnímu hodnocení budou podléhat také data získaná v rámci dotazníkového šetření – pro evaluaci projektu byl sestaven speciální evaluační dotazník, jenž byl distribuován mezi účastníky projektu. Tento formulář obsahoval část kvantitativní a také kvalitativní (respondenti měli prostor pro vyjádření vlastních myšlenek a zpětné vazby na projekt). Větší prostor (počet dotazů, uzavřenost/otevřenost otázek apod.) bude dotazníku věnován v samostatné kapitole věnované jeho vyhodnocení. Kvalitativní soubor dat uzavírají informace získané v rámci řízených rozhovorů s účastníky a realizátory akcí, či zpětných vazeb získaných od účastníků jednotlivých akcí projektu. Detailní rozpis jednotlivých zdrojů bude rovněž součástí evaluačního plánu (viz kap. 2.4).

Časovým rámcem evaluace je celá doba realizace projektu – od zahájení prvních akcí a aktivit projektu ve třetím měsíci realizace projektu až po ukončení těchto aktivit a dosažení plánovaných výsledků a výstupů. Z pohledu metodologie se jedná o závěrečnou evaluaci projektu, nicméně data pro vyhodnocení dílčích akcí a aktivit byla sbírána průběžně po celou dobu realizace.

2.3 Externality – Covid 19

Ještě, než přejdeme k evaluačnímu plánu projektu, věnujme alespoň krátký komentář situaci kolem pandemie Covid 19. Projekt díky svému harmonogramu a délce prošel prakticky všemi fázemi pandemie tak, jak se postupně vyvíjela od úplných lockdownů, přes částečné uvolnění až po situaci na jaře 2022, kdy došlo k úplnému rozvolnění všech pravidel. Lze konstatovat, že právě délka trvání projektu umožnila přizpůsobení harmonogramu a konání aktivit tak, aby je bylo možné realizovat dle původního plánu, jen s případným posunem do doby, kdy již bylo možné hromadné akce uskutečnit. Jelikož pandemie a situace s ní spojené byly dosud bezprecedentní zkušeností, nebyla obdobné situaci věnována pozornost ani v rámci plánování rizik při přípravě projektu. O to větší pozornost a flexibilita musela být prokázána řešení tohoto nenadálého rizika v průběhu realizace projektu. Vzhledem ke zkušenostem realizátorů a opatřením uvedeným do praxe se podařilo uskutečnit všechny plánované aktivity projektu v rozsahu a s výsledky deklarovanými v původním plánu – jediným dopadem byl případně pouze posun harmonogramu konané akce, což lze vzhledem k okolnostem považovat za dopad vskutku minimální.

2.4 Evaluační plán

číslo	Evaluační dotaz (EQ)	Metoda sběru dat	Zdroje sběru dat	Harmonogram sběru dat	Témata řešení
1	Byl o takto nastavený projekt zájem mezi cílovou skupinou (CS)?	Kvantitativní analýza dat Strukturované rozhovory, kvalitativní analýza Kvalitativní analýza dokumentace - uveřejnění informací o projektu Kvalitativní analýza	Prezenční listiny Monitorovací listy účastníků, evidence podpořených osob projektu Plán a nastavení očekávaných cílů projektu Dotazníkové šetření Rozhovor - zpětná vazba účastníků Rozhovor - hodnocení realizátorů Informace o projektu v tisku, na webu, oslovení cílové skupiny (newsletter, letáky, email) Otevřené dotazy v rámci dotazníkového šetření	Průběžně po dobu realizace projektu Vytvořeno při přípravě projektu Závěr projektu (jaro 2022) Po ukončení jednotlivých aktivit Celkové hodnocení a strukturované rozhovory v závěru projektu Průběžně po dobu realizace Závěr projektu (jaro 2022)	Odpovídal zájem CS předpokladům uvedeným v projektové žádosti? - srovnání celkových hodnot podpořených osob dle indikátorů - srovnání hodnot osob podpořených v rámci bagatelní podpory O kterou aktivitu byl největší zájem? - kolik osob z hlediska absolutních čísel se účastnilo jednotlivých aktivit - byl evidován větší zájem než byly možnosti projektu? Jakým způsobem se šířily informace o projektu? - jak se účastnice o projektu / jeho dílčích aktivitách dozvěděly
2	Osvědčily se inovativní prvky (mentoring, koučink, jobshadowing) projektu v praxi?	Kvalitativní analýza - strukturované rozhovory Dotazníkové šetření	Rozhovory s účastnicemi, zpětná vazba Rozhovory s realizátory Účastnice programu	Závěr projektu - jaro 2022	Byly naplněny kapacity stáží? - byl zájem CS o tuto aktivitu? Došlo po absolvování stáže u účastnic ke zlepšení postavení na trhu práce? - došlo např. k zisku nového zaměstnání Jak aktivitu hodnotily účastnice? Jak aktivitu hodnotily mentorky?
3	Došlo v návaznosti na účast v projektu u účastnic k posunu?	Kvantitativní analýza Kvalitativní analýza - strukturované rozhovory Dotazníkové šetření	Monitorovací listy účastníků Naplnění výstupů aktivity - indikátory Rozhovory s účastnicemi - subjektivní složka Rozhovory s realizátory (mentor, psycholog) - objektivní složka Účastnice projektu	Závěr projektu - jaro 2022	Subjektivní vnímání účastnic: - pocitové zlepšení sebevědomí - změna zaměstnání/kvalifikace Objektivní skutečnost zisku kvalifikace: - zisk ŘP - absolvování stáže
4	Lze projekt v návaznosti na splnění deklarovaných cílů a výsledků hodnotit jako úspěšný?	Kvantitativní analýza - srovnání plánovaných výsledků s reálně dosaženými Kvalitativní analýza - došlo ke splnění očekávání - rozhovory Kombinace výše uvedených - dotazníkové šetření	Monitoring projektu, indikátory Realizátoři projektu Účastnice projektu	Závěr projektu - jaro 2022	Vyhodnocení splnění výsledků a výstupů dílčích věcných aktivit projektu - KA 2 až KA 7 Hodnocení projektu subjektivním pohledem - realizátorů - účastnic

3. Evaluace aktivit projektu

3.1 Řízení a administrace projektu

Hlavní náplní a cílem této aktivity bylo administrativní a organizační zajištění projektu, počínaje vnitřními personálními procesy, monitoringem realizace projektu, přes komunikaci s poskytovatelem

dotace, zpracováním veškeré dokumentace ke Zprávám o realizaci či Žádostem o platbu až po zajištění povinné publicity projektu.

Jelikož se nejedná o věcnou aktivitu jako takovou lze v rámci evaluace jen v rychlosti konstatovat, že administrativní a organizační složka byla vedena v souladu s potřebami projektu a pravidly pro poskytování dotace. Stejně tak materiály pro monitoring projektu určené pro poskytovatele dotace byly zpracovány a odeslány dle pravidel (důkazem jsou schválené Zprávy o realizaci a vyúčtování, resp. Žádosti o platbu za jednotlivá sledovaná období).

3.2 Analytické a informační materiály

Aktivita probíhala od druhého měsíce realizace projektu a jejím cílem bylo postupně zpracovávat a vytvářet materiály s tematikou relevantní k tématům gender, ženy a zaměstnanost, ženy – děti – rodina – práce, pracovní trh v regionu apod.

Odpovědnou osobou za naplnění výstupů této aktivity byl primárně metodik, dále ve spolupráci s garantem projektu.

Definovány byly celkem 2 výstupy podléhajících indikátoru 8 05 00 (Genderově senzitivní analýza trhu v regionu 2020 a Evaluační zpráva projektu) a dále ještě několik dalších materiálů, které již definici indikátoru nepodléhaly. Jednalo se o další nejrůznější analýzy, letáky, informační materiály apod.

Na počátku projektu bylo provedeno šetření zaměřené na zjištění podoby trhu práce regionu s ohledem na genderovou problematiku a byla zpracována **Genderově senzitivní analýza trhu v regionu 2020**. V průběhu realizace projektu pak dle dalších provedených šetření (zdroje dat využité pro zpracování jednotlivých materiálů jsou vždy uvedeny v příslušném textu) a provedených analýz či rešerší byly zpracovány další jednotlivé výsledky a výstupy projektu. V roce 2021 pak na základě dat získaných během předchozího období byly finalizovány Informační **materiál Rodič na MR/RD**, podpůrný bulletin **Ženy na vedoucích pozicích**, analýza **Mapování dopadů digitalizace trhu práce na rovné příležitosti žen a mužů v regionu**, materiál **Genderové stereotypy i v 21. století**. Kromě těchto rozsahově i obsahově náročných textů pak průběžně vznikaly podklady typu letáky různých formátů, informační texty a upoutávky na dílčí aktivity projektu uvedené na stránkách Centra nebo v místním tisku. Specifické zaměření těchto upoutávek bylo na ženy ve vedoucích pozicích.

V roce 2022 pak v návaznosti na provedená šetření a zisk dat vznikly materiály **Analýza trhu s ohledem na možnosti uplatnění žen v oborech STEM** a tato předkládaná **Evaluace**.

Z hlediska výše uvedených deklarovaných cílů vs. jejich konkrétního naplnění lze konstatovat, že výsledky a výstupy stanovené pro tuto aktivitu byly naplněny. Přičemž specifikem této aktivity byla časová náročnost zejména při zpracování nejrůznějších analýz – jelikož se jednalo o mikropohled na situaci daného regionu, bylo potřeba si potřebná data zajistit vlastními silami, tj. dotazníkovým šetřením, případně také konkrétním dotazováním a prací s cílovou skupinou (rozhovory). Tento postup vyžadoval poměrně značné úsilí realizátorů kvůli nutnosti zisku relevantní datové základny, vzhledem k harmonogramu projektu ale bylo možné vše uskutečnit v potřebné míře detailu i rozsahu.

Doporučení: V návaznosti na celkové vyhodnocení dané aktivity není nutné do budoucna přijímat žádné specifické doporučení, nicméně i přes to je potřeba upozornit na skutečnost, že vypracování detailních analytických materiálů pracujících s různými zdroji dat (zejména rozhovory, či dotazníková šetření) je značně časově a následně i kapacitně náročné, proto v případě realizace obdobné aktivity je potřeba vždy s těmito faktory počítat.

3.3 Podpurný program pro ženy – manažerkou na startovní čáře

Obsahem aktivity byl program sestávající z celkem 4 bloků:

Úvodní diagnostiky

Fáze 1 – osobnostního rozvoje a motivace (2 dny)

Fáze 2 Práce se stresem a zvládnání zátěže při profesionální kariéře, time managementu (2 dny)

Závěrečného vyhodnocení (1 den, součást týdne fáze 2)

Celková časová náročnost byla 3 týdny (každý blok měl proběhnout v samostatném týdnu)

Program probíhal od 4. měsíce realizace projektu

Personálně byla aktivita zajištěna primárně psychologem, dále spolupracovali garant projektu, případně také metodik.

Definované výsledky a výstupy aktivity: indikátor 6 00 00 – 30 žen (bylo počítáno s celkem 6 běhy programu během realizace projektu, přičemž každý běh byl nastaven na max. 5 žen)

Jednotlivé běhy programu byly realizovány průběžně během projektu, přičemž zejména v jeho první polovině byla situace poměrně značně komplikována pandemií Covid-19. Z tohoto důvodu bylo v jednotlivých obdobích (jedná se zejména o tři první sledovaná období) realizováno méně běhů, než bylo původně zamýšleno. Naopak v závěrečných fázích projektu pak bylo nutné oproti plánu četnost konání běhů zvýšit, tak aby došlo ke splnění stanoveného plánu. Nastavené hodnoty se navzdory komplikované situaci a na základě provedených opatření ze strany realizátora projektu povedlo naplnit – bylo provedeno všech 6 běhů programu, v nichž bylo **podpořeno celkem 31 žen** (tyto byly samozřejmě vykázány v rámci příslušného indikátoru).

Plán programu byl nastaven poměrně ambiciózně, a to jak z časového, tak rovněž z obsahového hlediska. Účastnice programu se s danou náročností vyrovnaly velmi uspokojivě, neboť všechny zvládly program úspěšně absolvovat až do konce. Ze strany realizátorů se rovněž kromě nutnosti flexibilního reagování na pandemická opatření a z ní mimo jiné vyplývající nutné zvýšené komunikace s potenciálními účastnicemi projektu bylo nutné vypořádat s nabitým programem, a to zejména s ohledem na práci psychologa, jenž musel každé účastnici věnovat individuální pozornost a vypracovávat individuální hodnocení.

Doporučení: Zásadním bodem je v tomto případě práce s cílovou skupinou, neboť v případě takto obsahově i časově náročného programu je potřeba zajistit motivovanost účastnic projektu tak, aby bylo zajištěno kompletní absolvování celého programu. Zároveň je nutné nastavení časového harmonogramu pro psychologa (realizátora aktivity), aby bylo možné a reálné naplnění plánovaných cílů programu (zejména dostatečný prostor pro vyhodnocení a vypracování posudků, dále dostatečná časová dotace pro individuální práci s účastnicemi).

3.4 Manažerkou v praxi

Aktivita představovala praktickou nastavbu předchozí teoretické části – účastnicemi se mohly stát ženy, které se kvalifikovaly během předchozího programu. Aktivita byla složena z těchto částí:

Mentoringu I: seznámení účastnice s mentorkou, konzultace, představení budoucí spolupráce

Koučinku: sledování plnění postupů a cílů v individuálním rozvojovém plánu účastnic, průběžná podpora; během 3 měsíců vždy 2x /měs

Job shadowingu a neplacené stáže: stínování mentorky v rozsahu cca 0,5 úvazku, na konci samostatné vykonávání některých činností

Mentoringu II: vyhodnocení absolvovaného programu mentorem

Aktivita byla určena pro max. 2 ženy z každého běhu, tj. celkem pro maximálně 12 žen

Personální zajištění aktivity: mentorky, psycholog/kouč, popř. garant projektu

Výsledky a výstupy: podpora žen je započítána v rámci indikátoru 6 00 00 a načítá se již z předchozí aktivity (tj. nedochází k navýšení indikátoru).

Přidanou hodnotou je zejména získání praxe, jež bude možné zahrnout do CV, či profesního života.

Praktická část projektu umožňující účastnicím reálnou zkušenost stáže pod vedením mentorky – ženy ve vedoucím postavení probíhala průběžně během realizace projektu s návazností na absolvovaný běh podpůrného programu. I zde tak bylo možné zaznamenat dopady pandemie Covid-19, kdy bylo nutné harmonogram upravovat dle posunů v předchozí aktivitě. Vše se nicméně díky spolupráci všech zainteresovaných osob podařilo zvládnout (zejména je pak nutné vyzdvihnout mentorky, které si upravovaly časové možnosti pro vedení svých svěřenců).

Stáže absolvovalo celkem **12 žen**, přičemž místem působení byl především lázeňský hotel. Mentorkami se staly přímo ředitelka hotelu, dále personální provozní a provozní. V průběhu celého procesu stáže byly v souladu s plánem projektu realizovány rovněž koučovací schůzky pod vedením kouče a psychologa.

Z hlediska celkového hodnocení této aktivity a zejména jejích inovativních prvků – mentoringu, jobshadowingu a koučinku je možné konstatovat, že aktivita jako celek se osvědčila. Velkou přidanou hodnotou byla zejména možnost podívat se do reálného prostředí ženy ve vedoucí pozici, vidět, jak probíhá standardní pracovní den, jaké jsou nároky na danou pozici ve smyslu odborném ale i z hlediska osobnostních nároků. Osobní zkušenost a možnost vyzkoušet si procesy dané pozice na vlastní kůži byla pro účastnice neocenitelným zážitkem. Celkově ale byla i tato aktivita nastavena velmi náročně, a to jak z pohledu účastnic, tak rovněž z pohledu realizátorů. Účastnice musely dodržet harmonogram

všech schůzek, aktivně se účastnit stáže ve vymezených termínech a také absolvovat pohovory s koučem. Realizátoři, zejména pak mentorky musely svůj již tak nabitý program přizpůsobit potřebám projektu / účastnic, náročné pak bylo samozřejmě i samotné mentorování, kdy kromě nutnosti splnit klasické povinnosti musely ještě věnovat pozornost své svěřenkyni. Vzhledem k vhodně zvoleným mentorkám i účastnicím se ale vše podařilo provést ke spokojenosti a zejména k reálnému předání zkušeností účastnicím.

Ze strany účastnic projektu byly stáže hodnoceny velmi pozitivně – už jen tím, že šlo o zcela novou zkušenost, kterou budou moci uvést ve svém profesním životopisu. Ve 3 případech (což je 1/4 absolventek stáže) došlo dokonce ještě během realizace projektu k zisku nového zaměstnání, celkově pak ženy uváděly také posun v osobním životě.

Doporučení: *Inovativní prvky aktivity se osvědčily, nicméně i zde, stejně jako v případě předchozí aktivity je zásadním krokem personální oblast, a to jak vzhledem k nutnosti vysoké motivovanosti účastnic (aby dokázaly splnit vysoké nároky programu), tak také výběr vhodných mentorů, kteří dokáží vést podřízené, předávat zkušenosti a případně rovněž své svěřence motivovat a podpořit.*

3.5 Kvalifikační blok

Cílem aktivity bylo umožnit ženám získat řidičský průkaz (ŘP) typu B, nebo absolvovat kondiční jízdy, tak aby ženy získaly samostatnost a tím pádem celkově i lepší výchozí možnost pro uplatnění na pracovním trhu v regionu.

Plán projektu počítal s tím, že zisk ŘP bude umožněn 7 ženám a absolvování kondičních jízd 11 ženám. Celkem by se tedy aktivity mělo zúčastnit 18 žen, těch, jež absolvují úvodní podpůrný program a na základě provedené diagnostiky bude posouzena největší potřebnost.

Aktivita měla stanoven výsledkový indikátor 6 26 00 ve výši 7 účastníků.

Naplnění této aktivity bylo naplánováno prostřednictvím využití služeb dodavatele.

Aktivita byla realizována dodavatelem, účastnily se ženy, jež byly v rámci diagnostiky podpůrného programu vyhodnoceny jako ty, jimž zisk nové, popřípadě oprášení původní kvalifikace řízení vozidla přinese největší užitek (možnost zisku nového zaměstnání, kariérní posun apod.).

Kondiční jízdy nakonec **absolvovalo 6 žen a nové řidičské oprávnění se podařilo získat 6 ženám.** Nedošlo tedy k naplnění původního očekávání. Z hlediska monitoringu projektu a naplnění cílů resp. hodnot indikátorů se jedná o dílčí nedostatek neboť hodnotou 6 se výsledek stále pohybuje v tolerančním pásmu (85,71 %), nedochází tedy k porušení rozpočtové kázně. Problémem se v tomto případě stala schopnost úspěšného složení zkoušek. I když kapacita kurzu byla naplněna (tedy zájem o tuto kompetenci by byl), složení zkoušky se nakonec ukázalo jako nepřekonatelná překážka.

Obecně je i přes nenaplnění plného počtu účastníků ovšem možné konstatovat, že podpora tohoto typu je z hlediska možnosti nového nebo lepšího uplatnění na pracovním trhu v regionu pro ženy velmi důležitá. Potvrzením tohoto prohlášení je skutečnost, že již během realizace projektu se ženy, které

aktivitu absolvovaly skutečně ve všech případech staly aktivními řidičkami, v několika (3) případech dokonce došlo k zisku nového pracovního místa či brigády.

Doporučení: *Aktivní řidičské schopnosti se ukázaly jako významný faktor pro možnost zapojení do pracovního trhu. Ukáže-li průzkum prováděný při přípravě projektu na absorpční kapacitu cílové skupiny, bylo by vhodné možnost zisku ŘP nabízet v projektech i nadále.*

3.6 Právní a psychologické poradenství

Již tradiční a cílovou skupinou velmi vyhledávaná aktivita je zajištění individuálního poradenství v sociální, právní a psychologické oblasti.

Smyslem aktivity bylo zajištění fungující poradny vždy 2x týdně po 8 hodinách.

Aktivita byla personálně zajištěna konzultantem poradny, psychologem a právníkem.

Výsledky a výstupy aktivity byly stanoveny jakožto zajištění fungující poradny, podpora ženám byla poskytnuta v rámci bagatelní podpory (v řádu jednotek hodin).

Poradna byla v provozu v souladu s původním harmonogramem od třetího měsíce realizace projektu až do závěru projektu, vždy v pondělí a ve středu od 8 do 16. hodin. Poradnu vedl primárně konzultant poradny, jenž dále podle potřeby zprostředkoval poradenství u právníka nebo psychologa (podle požadavků klientů byl vždy nastaven harmonogram poradny pro právníka nebo psychologa).

Vytíženost poradny, a tedy celkovou potřebnost poradny je možné ilustrovat na počtech podpořených osob – za dobu provozu poradny bylo podpořeno celkem **179 osob**. Jedná se o jednotlivce, kteří navštívili poradnu, přičemž některé osoby se během doby realizace projektu v poradně objevily i pětkrát nebo sedmkrát (např. řešení složité situace vyžadovalo více setkání, popřípadě daná osoba potřebovala řešit problém s právníkem i psychologem). Nejvíce vytiženou službou byly konzultace psychologa, jež jednoznačně převažovaly nad ostatními službami (sociální poradna, právní poradna).

K hodnocení této kapitoly lze závěrem pouze dodat, že tato již poměrně tradiční aktivita opět potvrdila svou potřebnost, která je nejlépe prokazatelná zájmem cílové skupiny.

Doporučení: *Služby poradny jsou cílovou skupinou velmi vyhledávané (často dokonce poptávka překračuje kapacitní možnosti Centra), proto by i v budoucnu bylo vhodné tento typ služby minimálně ve stejném rozsahu zachovat.*

3.7 Komunikační platformy, vč. konference

Obsahem aktivity byla organizace platform, na nichž bude možné setkání účastnic projektu, nebo obecně cílové skupiny, přičemž hlavním cílem těchto setkání je výměna zkušeností a prostor, kde je

možné za přítomnosti moderátora projednat nejrůznější témata. Základem je otevřenost, důvěra a bezpečnost.

Během realizace projektu se dle plánu mělo uskutečnit 10 kulatých stolů s tím, že kapacita měla být vždy max. 8 žen, aby bylo možné zachovat individualitu a atmosféru blízkosti. Předpokladem bylo, že 6 kulatých stolů bude navazovat na mentoringový program a 4 další budou věnovány aktuálním tématům (např. gender a pracovní příležitosti, možnosti postupu proti tradičním stereotypům apod.)

Dále bylo součástí této aktivity uskutečnění 3 konferencí představující projekt jako takový a také možnost pro ženy účastníci se mentoringového programu vystoupit a prezentovat své zkušenosti. Motivací pro účast byla zejména atraktivita a jedinečnost akce jako takové (v regionu se příliš akcí tohoto typu nerealizuje).

Na personálním zajištění aktivity se podíleli: moderátor, garant projektu, metodik a také hosté (např. mentorky)

Výsledky/výstupy: 10 kulatých stolů

3 konference

Účastnice podpořené v rámci bagatelní podpory

Realizace této aktivity byla také ovlivněna opatřeními spojenými s koronavirovou pandemií, z tohoto důvodu došlo např. k posunu konání úvodní konference, kdy bylo potřeba datum změnit do doby, kdy již bude umožněno setkávání většího počtu osob. K posunům pak následně došlo i v případě dalších konferencí, které byly uskutečněny až více ke konci projektu, než bylo původně v plánu. Obecně lze nicméně konstatovat, že navzdory těmto dílčím obstrukcím se podařilo veškerá setkání uskutečnit – za úspěšné lze považovat zejména konference, v rámci nichž byl prezentován projekt, jeho výstupy ve formě zpracovaných materiálů, byly představeny možnosti zapojení pro ženy (úvodní konference) a dále vždy došlo k setkání žen – účastnic se ženami mentorkami. To vše na pozadí příjemného prostředí formální akce. Celkem se konferencí zúčastnilo 37 osob (14, 13 a 10).

Uskutečněny byly taktéž všechny plánované kulaté stoly, přičemž jejich témata byly:

„Ještě můžu vzlétnout“ (účast 5 žen), „Jak být úspěšnou ženou“ (účast 5 žen), „Genderové stereotypy a jak s nimi bojovat“ (účast 3 ženy), „Postavení ženy na pracovním trhu“ (účast 4 ženy), Nejčastější překážky na pracovním trhu a jak je úspěšně překonat“ (účast 5 žen), „Žena x rodina x kariéra“ (účast 3 ženy), „Flexibilní formy práce“ (účast 3 ženy), „Životní etapy ženy“ (účast 4 ženy), „Jak efektivně zvýšit svůj potenciál“ (účast 5 žen), „Principy rovného odměňování a zacházení“ (účast 2 ženy).

Aktivitu jako takovou lze v návaznosti na výše uvedené skutečnosti považovat za úspěšně splněnou.

Doporučení: Zajímavým prvkem projektu byla konference, která umožnila účastnicím určitou změnu prostředí a možnost být aktivní součástí akce splňující na jedné straně formální nároky prestižnější akce a na druhé straně otevřené a přijímající prostředí lidí ochotných sdílet své zkušenosti a pomoci.

3.8. Doprovodná služba

Obsahem aktivity bylo zajištění péče o dítě v době účasti matek – účastnic projektu (cílové skupiny) na aktivitách projektu. Jednalo se o aktivitu doplňkovou, avšak vzhledem k charakteru projektu nezbytnou.

Péče o dítě/děti byla zajištěna chůvou.

Z hlediska evaluace není potřeba k dané aktivitě příliš doplňovat, péče o dítě/děti pro účastnice aktivit projektu byla zajištěna v souladu s původním plánem. Jak je ovšem patrné z evidence projektu, aktivita byla využívána poměrně hojně, je tedy možné konstatovat, že při takto zaměřených projektech je možnost zajištění hlídání dětí skutečně nezbytnou podmínkou, aby se mohly účastnit i ženy, které jinak dítě nemají kam nebo komu svěřit.

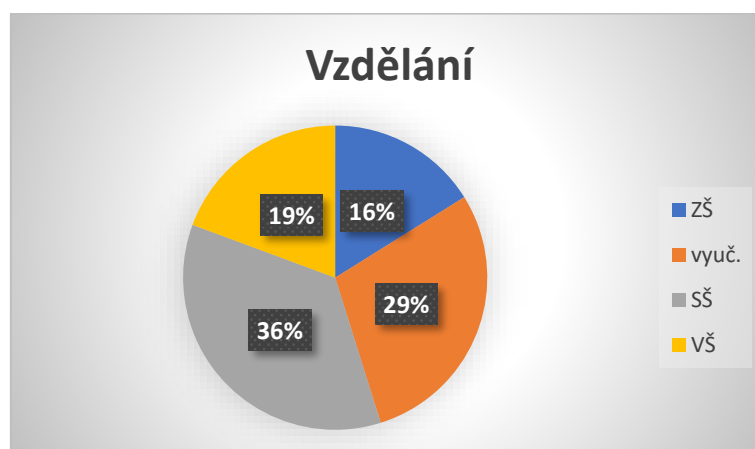
4. Vyhodnocení projektu a evaluačního plánu

Výsledky dílčích aktivit již známe a nyní je možné na základě získaných dat přejít k finálnímu posouzení projektu.

4.1 Cílová skupina

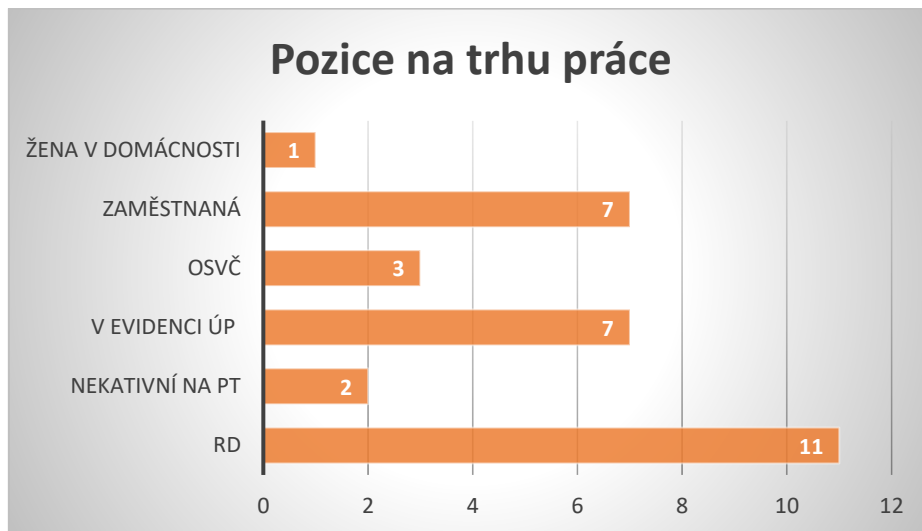
Nejdříve několik informací o cílové skupině projektu, přičemž zde hovoříme primárně o účastnicích podpůrného programu, které obdržely v rámci projektu širší podporu a bylo s nimi pracováno dlouhodoběji.

Podpůrného programu se zúčastnilo celkem 31 žen. Z hlediska věkové struktury se jednalo o ženy s průměrným věkem 33,58 roku, přičemž nejmladší účastníci bylo 25 let, nejstarší 51 let.



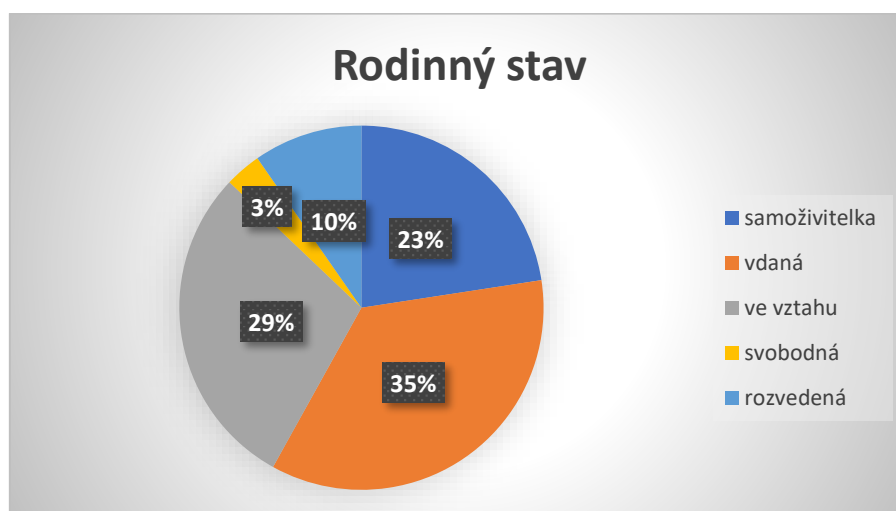
Vzdělanostní struktura je ilustrována na grafu uvedeném výše → nejvíce účastnic mělo středoškolské vzdělání, následovaly ženy vyučené, s 19 % měly ženy vysokoškolské vzdělání a v 16 % vzdělání základní.

Postavení na trhu práce zúčastněných žen přineslo celou škálu různých zapojení – od žen na rodičovské dovolené, popřípadě ženy v domácnosti až po OSVČ. Nechyběly ani ženy toho času nezaměstnané nebo tzv. neaktivní na pracovním trhu (v jednom případě byla neaktivita způsobena péčí o osobu blízkou). Pohled na složení účastnic dle struktury zaměstnanosti přináší následující graf:



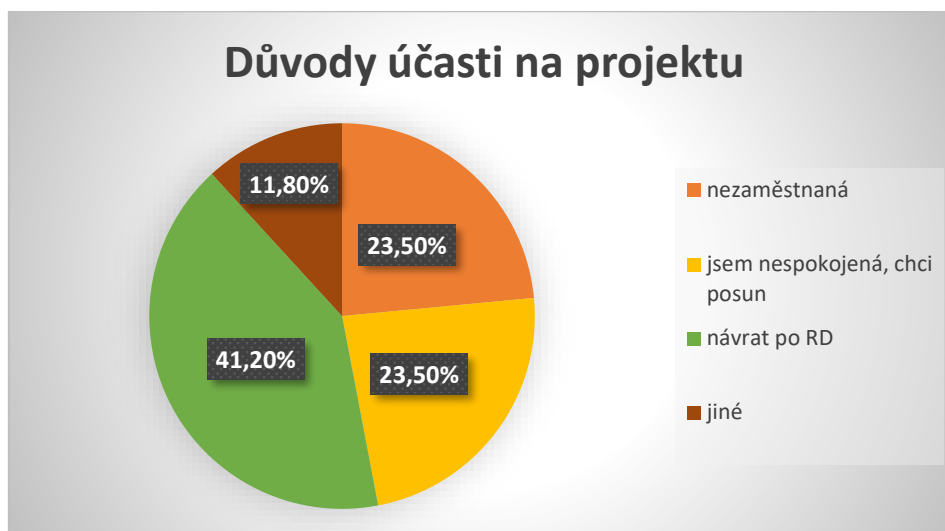
Zajímavý je rovněž pohled do oborového zaměření jednotlivých účastnic projektu – cca v polovině případů se jedná o práci ve službách (kadeřnice, kuchařka, cestovní ruch, prodavačka), dále se objevuje také sociální oblast nebo pedagogika, ve 2 případech ekonomie (VŠ).

Závěrečný graf vzhledu do cílové skupiny představuje rodinnou situaci účastnic – zde je patrné, že třetina žen byla vdaná, o něco méně žen bylo ve vztahu. Samoživitelky nebo rozvedené ženy tvořily zbylou třetinu účastnic. Jedna žena byla svobodná.



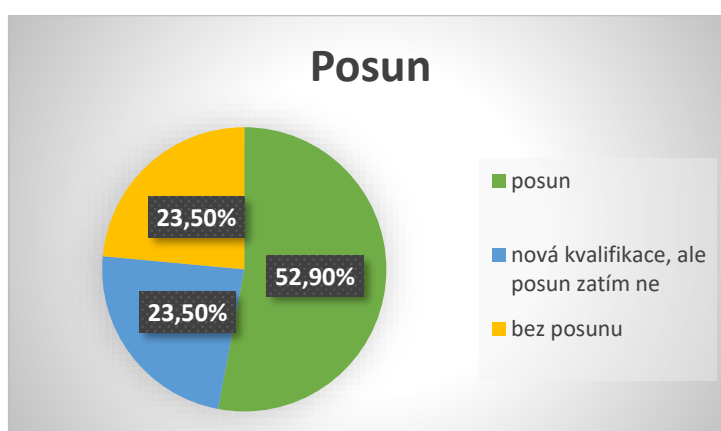
V rámci dotazníkového šetření provedeného mezi účastnicemi projektu bylo mimo jiné zjišťováno, z jakého důvodu se ženy projektu účastnily. Jednalo se o polouzavřený dotaz, kdy bylo na výběr z odpovědí a) jsem nezaměstnaná – hledám práci, b) ve stávajícím zaměstnání jsem nespokojená, chci se posunout/změnit zaměstnání, c) návrat po rodičovské dovolené – původní místo již nevyhovuje.

Poslední odpověď d) jiné, umožňovala doplnit vlastní zdůvodnění. Dle níže uvedeného grafického znázornění získaných odpovědí je patrné, že většinou ženám nevyhovovalo původní zaměstnání po návratu z rodičovské dovolené. Shodné množství žen pak buď aktuálně hledalo práci, resp. bylo nezaměstnaných (varianta a) nebo bylo nespokojených na stávající pozici a chtělo se posunout. Dvě ženy uvedly možnost jiné s tím, že v jednom případě uvedla žena mateřskou dovolenou a ve druhé touhu cestovat.



Další ze setu otázek šetření se ptala na to, jak účastnice projekt hodnotí. I zde se jednalo o polouzavřenou otázku s tím, že plně uzavřená byla jen možnost a) pozitivní hodnocení – očekávání účastnice byla naplněna. U dalších možností pozitivní hodnocení s drobnými nedostatky (možnost b) nebo v podstatě negativní hodnocení, kdy očekávání účastnice nebyla naplněna (možnost c) bylo možné doplnit komentář s uvedením zdůvodnění. Vyhodnocení tohoto dotazu bylo ale velmi snadné, kdy všechny ženy označily možnost a), tedy pozitivní hodnocení s tím, že projekt naplnil jejich očekávání.

Poslední, resp. předposlední otázka dotazníku zjišťovala, zda se ženy podle svého názoru na základě účasti na projektu skutečně někam posunuly či nikoli.



Nadpoloviční většina žen uvedla, že se v návaznosti na absolvovaný program projektu skutečně posunula směrem k lepší pozici nebo práci. Přes 23 % účastnic pak kvitovalo získání nové kvalifikace, kterou využijí nebo využívají, přičemž ale uvádějí, že konkrétní posun u nich ještě nenastal. U zbylých 23 % žen žádný posun nenastal.

Posledním otázkou dotazníku byl zcela otevřený dotaz na to, zda mají účastnice nějaký vlastní návrh nebo připomínku k absolvovaným aktivitám projektu, popřípadě projektu jako takovému. V tomto případě ale nebyla obdržena žádná odpověď, návrh ani připomínka.

Celkově lze za cílovou skupinu žen poznamenat, že projekt byl skutečně hodnocen velmi kladně, pozitivní zpětná vazba vyplývající z dotazníkového šetření byla průběžně potvrzována rovněž rozhovory s účastnicemi během realizace jednotlivých aktivit a také v rámci rozhovorů po absolvování podpůrného programu. Závěrem části o cílové skupině jeden názor za všechny: *„Projekt hodnotím velmi kladně, bylo to pro mě přínosné. Díky možnosti kvalifikace a následnému zisku ŘP otevřely se nám jako rodině nové možnosti. Za nedlouho jsem získala i stálou práci...“* (Samoživitelka).

4.2 Realizátoři projektu

Na realizaci projektu se podílela celá řada osob, od vyloženě interních zaměstnanců typu garant, či konzultant poradny, přes dlouhodobé externí spolupracovníky Centra – psycholog, právník, metodik, až po zcela nově zapojené mentorky.

Zpětnou vazbu na průběh projektu bylo možné sledovat průběžně během realizace projektu, přičemž hlavním bodem řešení se stávaly zejména organizační prvky aktivit, jež bylo nutné koordinovat dle možností a potřeb jednotlivých zapojených osob. Vzhledem k výborné komunikaci mezi všemi složkami se vždy podařilo situaci vyřešit a nastavit ku spokojenosti zúčastněných. Značnou přidanou hodnotu vzhledem ke zpětné vazbě pak měly konference, kde došlo k setkání širšího okruhu zapojených osob a mohlo tak dojít ke sdílení dobré i praxe ale na druhou stranu bylo možné se věnovat i oblastem, které by mohly fungovat lépe.

Ze strany realizátorů projektu byl pak na základě rozhovorů projekt hodnocen také pozitivně, a to zejména vzhledem k možnosti poskytnutí reálné praxe a celkově komplexní podpoře cílové skupině, kdy bylo myšleno nejen na účastnice podpůrného programu jako takového, ale do podpory byla zahrnuta i širší skupina osob, které mohly využít například služeb poradny, nebo komunikačních platforem. Ženám byly k dispozici také veškeré podpůrné materiály, jež byly během projektu vytvořeny.

Níže je uvedeno hodnocení přímých zaměstnanců Centra – garanta projektu a konzultanta poradny:

„Celkově tento projekt hodnotím jako velmi úspěšný, a to i přes jeho složitější realizaci a náročnost na harmonogram jednotlivých částí (zejména část manažerkou v praxi). Kvituji zejména možnost job shadowingu, díky kterému ženy dostaly možnost se pod vedením svých mentorek podívat „pod pokličku“ vedení podniků/ firem a dále pak získaly cenné zkušenost, rady, ale i praktické dovednosti, které využijí v osobním i pracovním životě.“ (garant projektu)

„Velmi pozitivně hodnotím činnost poradny, neboť, výsledky tohoto projektu opět poukazují na fakt, že tato aktivita je mezi klienty velmi potřebná a kapacity již fungujících služeb tohoto typu (v jiných organizacích apod.) nedostačující.“ (konzultant poradny)

4.3 Vyhodnocení dosažených výsledků a výstupů

Pro vyhodnocení, zda a případně jakou měrou byly dosaženy deklarované výsledky a výstupy projektu bude využita tabulka výsledků a výstupů představená v kapitole 1 – k této tabulce byl přidán sloupec ukazující naplnění plánovaných hodnot nebo výsledků a výstupů.

Aktivita	Výstup/Výsledek	Počet	Indikátor	Splněno?/ Dosažená hodnota
1	zpracované ZoR a ŽoP	NR	N	✓
	kommunikace s poskytovatelem dotace	NR	N	✓
	personální záležitosti projektu	NR	N	✓
	publicita projektu	NR	N	✓
2	Genderově senzitivní analýza trhu v regionu 2020	1	8 05 00	✓
	Mapování dopadů digitalizace trhu práce na rovné příležitosti žen a mužů v regionu	1	N	✓
	Analýza trhu s ohledem na možnosti uplatnění žen v oborech STEM	1	N	✓
	Ženy na vedoucích pozicích – analýza a příklady dobré praxe	1	N	✓
	Informační materiál „Rodič na MD/RD“	1	N	✓
	Genderové stereotypy i v 21. století?	1	N	✓
	Žena ve vedení – série letáků pro podporu žen na vedoucích pozicích	nespec.*	N	✓
	Evaluační zpráva projektu	1	8 05 00	✓
3	počet účastnic/podpořených osob	30	6 00 00	31
4	počet účastnic/podpořených osob	12	načítá se již v rámci KA 3	12
5	účastníci kteří získali kvalifikaci	7	6 26 00	6
	Získané ŘP/absolvované jízdy	nespec.*	N	6/6
6	zajištění fungující poradny	NR	N	✓
	ženy podpořené v rámci bagatelní podpory	nespec.*	N	179
7	realizované akce (konference, kulaté stoly)	3/10	N	3/10
	podpořené osoby v rámci bagatelní podpory	nespec.*	N	37/39
8	zajištění služby péče o děti v průběhu účasti žen na aktivitách projektu	NR	N	✓

* nespecifikováno

Z tabulky je jednoznačně patrné, že výsledky a výstupy jednotlivých aktivit byly v zásadě naplněny. V případě počtu účastnic podpůrného programu byla plánovaná hodnota dokonce překonána o 1 osobu.

K nesplnění hodnoty došlo pouze v případě aktivity 5, kdy místo očekávaných 7 osob získalo řidičský průkaz pouze 6 žen. Důvodem tohoto výsledku je fakt, že do kurzu bylo vybráno a přihlásilo se 7 žen, v jednom případě však bylo úspěšné dokončení autoškoly nad síly účastnice. Z hlediska celkového splnění indikátorů se nicméně nejedná o závažné pochybení, naplnění indikátoru se pohybuje nad hranicí 85 %, hodnota se tedy pohybuje v tolerančním pásmu.

4.4 Vyhodnocení EP

EP představený v kapitole 2.4 je nyní zkrácen o „technické“ sloupce obsahující metodické informace (metoda sběru dat, zdroj sběru dat a harmonogram sběru dat) a místo nich je přidán sloupec výsledek, jenž předkládá odpovědi na **témata řešení** a dotazy vznesené v tomto sloupci. EQ jako takové budou následně zodpovězeny samostatně v textu.

číslo	Evaluační dotaz (EQ)	Témata řešení	Výsledek
1	Byl o takto nastavený projekt zájem mezi cílovou skupinou (CS)?	<p>Odpovídal zájem CS předpokladům uvedeným v projektové žádosti?</p> <ul style="list-style-type: none"> - srovnání celkových hodnot podpořených osob dle indikátorů - srovnání hodnot osob podpořených v rámci bagatelní podpory <p>O kterou aktivitu byl největší zájem?</p> <ul style="list-style-type: none"> - kolik osob z hlediska absolutních čísel se účastnilo jednotlivých aktivit - byl evidován větší zájem než byly možnosti projektu? <p>Jakým způsobem se šířily informace o projektu?</p> <ul style="list-style-type: none"> - jak se účastnice o projektu / jeho dílčích aktivitách dozvěděly 	<p>V návaznosti na počet podpořených osob a dosažených indikátorů lze potvrdit, že zájem CS odpovídal předpokladům uvedeným v projektové žádosti.</p> <p>Z hlediska absolutních čísel bylo nejvíce osob podpořeno v aktivitě 6 poradenství. Jedná se o tradičně velmi vyžadovanou službu. Zájem klientů je vyšší než byly možnosti projektu.</p> <p>Informace o projektu se nejvíce šířily prostřednictvím ústního podání. Centrum má dále vytvořenou síť klientů, s nimiž pravidelně komunikuje. Využito bylo rovněž místního tisku.</p>
2	Osvědčily se inovativní prvky (mentoring, koučink, jobshadowing) projektu v praxi?	<p>Byly naplněny kapacity stáží?</p> <ul style="list-style-type: none"> - byl zájem CS o tuto aktivitu? <p>Došlo po absolvování stáže u účastnic ke zlepšení postavení na trhu práce?</p> <ul style="list-style-type: none"> - došlo např. k zisku nového zaměstnání <p>Jak aktivitu hodnotily účastnice?</p> <p>Jak aktivitu hodnotily mentorky?</p>	<p>Ano, kapacity byly naplněny. Zájem vyzkoušet si praxi byl, ženy byly k účasti vybrány v rámci podpůrného programu.</p> <p>Ano - konkrétně zisk 3 nových pracovních míst. Jinak možnost zlepšení CV o praktickou zkušenost.</p> <p>Velmi pozitivně, 1/4 účastnic skutečně získala nové místo, ostatní uvedly kladnou zpětnou vazbu a posun i v osobní rovině.</p> <p>Rovněž pozitivní zpětná vazba vzhledem k celkovému dopadu a to i přes náročnost jejich zapojení.</p>
3	Došlo v návaznosti na účast v projektu u účastnic k posunu?	<p>Subjektivní vnímání účastnic:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pocitové zlepšení sebevědomí - změna zaměstnání/kvalifikace <p>Objektivní skutečnost zisku kvalifikace:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zisk ŘP - absolvování stáže 	<p>Jednoznačně - došlo k zisku nových pracovních míst, ženy se skutečně posunuly i v osobní rovině. Účastnice KA 5 jsou aktivními řidičkami, což prospělo i jejich rodinnému životu a celkově možnosti zisku pracovního místa.</p> <p>Došlo k naplnění plánovaných hodnot, resp. v případě ŘP nebyla hodnota o 1 účastnici naplněna (toleranční pásmo).</p>
4	Lze projekt v návaznosti na splnění deklarovaných cílů a výsledků hodnotit jako úspěšný?	<p>Vyhodnocení splnění výsledků a výstupů dílčích věcných aktivit projektu</p> <ul style="list-style-type: none"> - KA 2 až KA 7 <p>Hodnocení projektu subjektivním pohledem</p> <ul style="list-style-type: none"> - realizátorů - účastnic 	<p>ANO</p> <p>Zpětná vazba účastnic byla 100% pozitivní, nebyly zaznamenány žádné připomínky. Zpětná vazba realizátorů poukazovala na organizační komplikovanost projektu, nicméně cílů a plánovaných hodnot bylo dosaženo dle plánu a projekt (zejména jeho inovační prvky) jsou hodnoceny velmi kladně.</p>

EQ 1 Byl o takto nastavený projekt zájem mezi cílovou skupinou (CS)?

V návaznosti na odpovědi dílčích témat je možné potvrdit jednoznačný zájem o projekt mezi CS. Naplněny byly všechny parametry účastníků, v případě činnosti poradny bylo podpořeno dokonce 179 osob. Dílčí nenaplnění jednoho z indikátorů nebylo způsobeno nedostatkem zájmu CS, ale řekněme spíše přecenění vlastních schopností, resp. účastnice nebyla schopna splnit podmínky zisku ŘP.

V původním plánu projektu bylo počítáno s podporou cca 50 žen, z výše uvedených čísel je patrné, že tato hodnota byla díky zájmu CS o služby projektu násobně překována.

EQ 2 Osvědčily se inovativní prvky (mentoring, koučink, jobshadowing) projektu v praxi?

Jednoznačně, možnost zisku praxe v reálném prostředí byl hodnocen pozitivně všemi stranami. Ačkoli se jednalo o organizačně pro všechny strany značně náročnou aktivitu, pozitiva jasně převážila nad negativy. Možnost vhladu do vedoucí pozice na takto detailní úrovni s navazující možností vyzkoušet si některé činnosti na vlastní kůži byla pro účastnice neocenitelným přínosem.

EQ 3 Došlo v návaznosti na účast v projektu u účastnic k posunu?

Zda (a případně jak moc) došlo u účastnic projektu k posunu bylo zjišťováno jak na subjektivní úrovni (dotazníky) tak rovněž na úrovni objektivní (reálný zisk kvalifikace, nové zkušenosti, zisk pracovního místa). Jasně měřitelnými posuny je zisk nového pracovního místa, zisk ŘP, posun na pozici aktivního řidiče, zisk zkušenosti ze stáže. Subjektivním vnímáním pak ženy při nejmenším uvedly, že získaly novou zkušenost (i když např. k zisku nového pracovního místa u nich zatím nedošlo).

EQ 4 Lze projekt v návaznosti na splnění deklarovaných cílů a výsledků hodnotit jako úspěšný?

V kontextu deklarovaných výsledků a výstupů jednotlivých aktivit i projektu jako celku (ve smyslu dosažení cíle a vytčených indikátorů) lze konstatovat, že projekt byl úspěšný.

Závěr

Závěrem evaluace projektu Ženy na startovní čáře je možné shrnout, že evaluace jako celek splnila svůj účel, jímž bylo zjištění, zda **je nabízené řešení optimální pro dosažení plánované změny definované zejména deklarovanými výsledky a výstupy projektu, včetně nastavených hodnot jednotlivých indikátorů**. Bylo provedeno detailní vyhodnocení jednotlivých aktivit projektu, byly zjištěny názory a zpětná vazba účastníků i realizátorů a taktéž bylo provedeno posouzení nastavených cílů, výsledků a výstupů.

V návaznosti na toto šetření bylo možné konstatovat, že projekt byl z hlediska dosažení cílů a výstupních hodnot úspěšný. V některých oblastech došlo dokonce k překročení očekávání (např. podpůrný program absolvovalo více žen, než bylo stanoveno). V průběhu realizace byla identifikována také slabá místa projektu, a to zejména organizační náročnost programu stáže, koučinku a mentoringu. I přes tuto náročnost, s níž se ale všichni zúčastnění dokázali vyrovnat se tyto inovativní prvky velmi osvědčily. Pro ženy byla možnost zažití reálné praxe velkým přínosem. V návaznosti na absolvované aktivity projekty se dokonce ještě během realizace projektu podařilo 3 ženám získat nové pracovní místo, u ostatních se rozšířilo portfolio zkušeností a nová kvalifikace přinesla těmto ženám kvalitativní životní posun.

Zdroje:

Český statistický úřad

https://www.czso.cz/documents/11256/35330523/3307_souhrn.pdf/fe5f986f-1edb-43b6-b981-7da63f0e0d0e?version=1.9