

Typ opatření	V realizaci / schváleno	V legislativním procesu
Předškolní péče	Zavedení dětských skupin (zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině) <ul style="list-style-type: none"> nyní cca 347 DS v ČR / 4558 míst; do konce roku 2017 očekáváme celkem 400 evidovaných dětských skupin doposud z Evropského sociálního fondu bylo na podporu dětských skupin uvolněno více jak 1,6 mld. Kč v rámci výzev 35+36 (2015) a 132 (2017) 	Diferenciace pojistného <ul style="list-style-type: none"> zavedení diferencovaných sazeb pojistného na sociální zabezpečení v závislosti na počtu nezaopatřených dětí sněmovní tisk č. 1096
	Garance míst v mateřské škole pro dvouleté děti od roku 2020 (zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání)	
	Systémový projekt Mikrojesle <ul style="list-style-type: none"> pilotní ověření nové služby o děti pro děti od 6 měsíců do čtyř let, max. 4 děti na jednu pečující osobu, docházková blízkost, zřízení ve spolupráci s obcí 68 nových mikrojeslí po celé ČR 	
Zapojení mužů do péče	Otcovská poporodní (zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění) <ul style="list-style-type: none"> týden volna pro otce v šestinedělí a dávka ve výši 70% denního vyměřovacího základu 	
Finanční podpora rodin	Zásadní navýšení daňových slev na dítě (návrh zákona, kterým se mění některé zákony v oblasti daní, č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů) <ul style="list-style-type: none"> nově na první dítě o 1800 Kč z 13 404 Kč na 15 204 Kč (Senát schválil 8. června 2017, do schválení Koncepce se čeká podpis prezidenta) na druhé dítě o 6 tisíc Kč z 13 404 Kč na 19 404 Kč na třetí dítě a každé další dítě o 10 800 Kč z 13 404 Kč na 24 204 Kč 	Novela zákoníku práce (zákon č. 252/2006 Sb.) <ul style="list-style-type: none"> povinnost zaměstnavatele sdělit vážné provozní důvody, pro které neumožnil pružné rozvržení pracovní doby, písemně (§ 241) při výkonu práce mimo pracoviště zaměstnavatele (homeworking, teleworking) podrobněji vymezit výkon práce mimo pracoviště zaměstnavatele
	Navýšení porodného (č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře) <ul style="list-style-type: none"> první dítě (13 000 Kč), druhé dítě (10 000 Kč) při příjmu do 2,7 násobku životního minima rodiny 	
	Školkovné (č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů) <ul style="list-style-type: none"> sleva na dani za umístění dítěte v předškolním zařízení (mateřská škola, dětská skupina, živnost) do výše minimální mzdy 	
	Novelizace státní sociální podpory (č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře) <ul style="list-style-type: none"> rychlejší čerpání rodičovské (ze současných max. 11 500 Kč za 1,5 roku až na 70% denního vyměřovacího základu za 7 měsíců) vyšší přídatky na děti a pro více rodin (zvýšení nároku z 2,4 na 2,7 násobku životního minima (rozšíření podpory o téměř 145 tis. dětí na 547 tis. dětí, navýšení příspěvku o 300 Kč. na 800, 910 a 1 000 Kč) možnost rychlejšího čerpání (až do výše 7 600 Kč) i pro osoby, kterým nelze vyměřit PPM – studenti, OSVČ, nezaměstnaní 	
	Dlouhodobé ošetřovné (zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, zákon č. 252/2006 Sb., zákoník práce) <ul style="list-style-type: none"> až tři měsíce volna na péči o osobu blízkou dávka ve výši 60% denního vyměřovacího základu nejvyšší pracovní-právní ochrana na úrovni mateřské dovolené 	
Zavádění inovací a podpora neziskových organizací a samosprávy	Systémový projekt Sladění pracovního a rodinného života na úrovni <ul style="list-style-type: none"> samospráva je pro rodinnou politiku klíčová a její role nezastupitelná spolupráce a informovanost mezi samosprávou a státní správou, vytvoření pozic koordinátorů, vznik krajských platforem a metodik, minimální standardy 	Zálohované výživné <ul style="list-style-type: none"> pro osoby, kterým náleží soudem stanovené výživné, s rozhodným příjmem v rodině do 2,7násobek životního minima výše výživného ve výši určené soudem, nejvýše však ve výši 1,2násobku životního minima dítěte
	Systémový projekt 22% k rovnosti <ul style="list-style-type: none"> rozdíl mezi finančním ohodnocením žen a mužů činí v ČR 22%, což je u přepočtu na průměrnou mzdu téměř 7 tisíc Kč měsíčně osvěta a celospolečenská debata využití pravomocí SÚIP, KVOP, ÚP a RHSD 	
	Dotační titul Rodina a Obec přátelská rodinám <ul style="list-style-type: none"> tematické rozšíření podporovaných aktivit z oblasti sladování, genderové rovnosti, feminismu chudoby, domácího násilí a mezigenerační solidarity finanční posílení obou dotačních titulů 	
	Celkem 12 opatření	Celkem 4 opatření